

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset terpenting perusahaan yang tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya. Hal ini merupakan penggerak roda perusahaan dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Tingkat keberhasilan perusahaan dapat dilihat dari kinerja karyawan baik dari segi kualitas dan kuantitas, sehingga perlu dilakukan penelitian yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan UD Maju Mapan.

Jenis penelitian yang dilakukan menggunakan metode kuantitatif yaitu metode penelitian untuk mengukur hasil jawaban dari responden, berupa skor atau angka yang sudah dikelolah menggunakan perhitungan matematis. Populasi pada UD Maju Mapan berjumlah 50 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh atau total *sampling* yaitu seluruh anggota yang ada dalam perusahaan digunakan sebagai sampel. Metode analisis yang dilakukan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD Maju Mapan. Persentase yang diperoleh dari hasil perhitungan ketiga variable independent terhadap variabel dependent tersebut mempunyai kontribusi sebesar 27,6%, sedangkan sisanya sebesar 72,4% dipengaruhi oleh faktor lain diluar model.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

Human resources are the main assets of company which can not be replaced by other resources. In other words the human resources are company driving force in achieving its determined goals and objectives. As the company success is reflected on the employees performance, either in quality or quantity ; this research aimed to analyze the effect of leadership style, working discipline, and motivation on the employees performance of UD Maju Mapan.

The research was quantitative which aimed to measure the result of respondents answer, in the form of score or numeric that had been processed by using mathematics calculations. Furthermore, the population was UD Maju Mapan with 50 respondents. Moreover, the sampling collection technique used saturated or total sampling with all members of the company as sample. In addition, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS version 23.

The research result concluded leadership style, working discipline, and motivation had positive and significant effect on the employees performance of UD Maju Mapan. In brief, the total percentage of there independent variables, namely leadership style, working discipline, motivation had 27,6%. While, the rest percentage of 72,4 had been affected by other factors, outside of the model.

**Keywords:** leadership style, working discipline, motivation, employees